

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 1 (1519) ● 7 января 1988 года

Выходит один раз в неделю

● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- С ПЛЕНУМА ГК КПСС
- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- НАМ ПИШУТ
- В БИБЛИОТЕКЕ ПРОФКОМА
- МИР УВЛЕЧЕНИЙ

стр. 1-3

стр. 4

С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

В предыдущем номере нашей газеты было опубликовано сообщение о состоявшемся 16 декабря пленуме ГК КПСС. Сегодня мы предлагаем вниманию читателей доклад на пленуме первого секретаря ГК КПСС.

Доклад первого секретаря ГК КПСС

Товарищи!

Два года прошло после XVIII отчетно-выборной конференции городской партийной организации. Это время было насыщено важными политическими событиями. Жители нашего города, как и весь советский народ, живут и трудятся под мощным воздействием политики партии, все активнее включаются в процесс перестройки. Огромное теоретическое и практическое значение для всей этой работы имеют глубокий марксистско-ленинский анализ пройденного страной пути, положения и выводы по актуальным проблемам внутренней и внешней политики, содержащиеся в докладе М. С. Горбачева на торжественном заседании в Москве, посвященном 70-летию Великого Октября.

Страна, партия вступили во второй этап перестройки, стержнем которого является дальнейшая демократизация всех сторон общественной жизни, практическая реализация радикальной экономической реформы.

Сегодня членам горкома КПСС

предстоит проанализировать опыт послесъездовского периода работы, дать принципиальную оценку деятельности бюро, секретарей городского комитета, его отделов по руководству перестройкой.

При подготовке к пленуму бюро ГК КПСС, аппарат городского комитета провели ряд встреч, широкое анкетирование, прямую телефонную линию, приняли активное участие в отчетных собраниях в первичных партийных организациях. Члены бюро, ответственные работники аппарата осуществили выезды на места, где обсудили с партийным активом предприятий и организаций информационный материал по отчету бюро.

В обсуждении приняли участие около 1500 человек. Было высказано 269 замечаний и предложений. Ряд из них нашли отражение в докладе, остальные будут рассмотрены и включены в план мероприятий по выполнению критических замечаний, высказанных на данном пленуме.

Бюро горкома КПСС, выполняя решения XXVII съезда партии,

последующих Пленумов Центрального Комитета, продолжило работу по совершенствованию стиля, форм и методов партийного руководства. Основной своей задачей бюро считало повышение боевитости партийных организаций, авангардной роли коммунистов в трудовой и общественной жизни.

Совершенствовался регламент работы бюро, отделов горкома, меньше стало проводиться заседаний и совещаний, в 1,5 раза сокращено количество вопросов, выносимых на заседания бюро ГК КПСС, вдвое — число запрашиваемых документов.

Усилена методическая помощь партийному активу города, регулярно проводятся городские семинары партгруппов, секретарей первичных и цеховых партийных организаций.

Члены бюро горкома стали чаще бывать на местах. Секретари ГК КПСС, ответственные работники аппарата каждый 3-й день находились в партийных организациях.

В деятельности бюро стало больше коллегиальности при выработ-

ке и принятии решений. С учетом критики членов пленума, бюро, отделы горкома в 1987 году стали активно привлекать к подготовке вопросов, изучению положения дел в партийных организациях членов и кандидатов в члены ГК КПСС, членов городской ревизионной комиссии. Вот и в подготовке настоящего пленума приняли участие практически все члены и кандидаты в члены горкома.

Что касается крупных проблем, то они регулярно выносились на обсуждение пленумов ГК КПСС, собрание партийно-хозяйственного актива. Это вопросы совершенствования кадровой политики; перестройки партийного руководства экономикой; о задачах по усилению индивидуальной работы в трудовых коллективах и по месту жительства; о мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами; задачах по устранению серьезных недостатков в развитии платных услуг населению.

На заседаниях бюро мы стре-

Окончание на 2—3 стр.

С благодарностью за труд

24 декабря в техническом кабинете предприятия состоялся вечер проводов на заслуженный отдых Николая Павловича Федорова. На нем присутствовали представители Министерства, города, всех цехов и отделов завода.

Более тридцати лет работал Николай Павлович в нашем коллективе. За эти годы завод вырос в большое предприятие. Под его руководством сложился сплоченный коллектив, способный решать самые сложные задачи.

Вечер запомнился своей необычностью. Все выступающие тепло отзывались о большой работе, проделанной Николаем Павловичем на благо нашей Родины.

Здоровья Вам, Николай Павлович, благополучия во всем.

С. ШИРЯЕВ,
зам. начальника
цеха № 31.

В профкоме предприятия

23 декабря состоялось очередное заседание президиума профсоюзного комитета завода. На нем был рассмотрен вопрос «О состоянии охраны труда и техники безопасности в цехе № 105».

В принятом постановлении отмечается, что в этом подразделении ведется определенная работа по улучшению условий труда, однако травматизм возрос с пяти несчастных случаев в 1986 году до 11 в 1987 году.

Администрацией цеха не полностью выполнено предписание главного технического инспектора труда ЦК профсоюза от 11 января 1985 года, из пяти пунктов — лишь один. Из 21 пункта предписания от 24 декабря 1986 года выполнены только восемь. Столько же пунктов из 24, отмеченных актом № 2 от 13 января 1987 г. обследования цеха по охране труда (ОТБ), реализовано в текущем году.

Не выполнены приказы по заводу № 608 от 24 августа 1987 года и № 732 от 27 октября, которыми предусматривалось создание безопасных условий труда, составление мероприятий в указанные сроки, должностных инструкций ИТР (совместно с ООПТУ) и структурной схемы цеха.

В результате произведенных замеров выяснилось, что на участке сварки 1В4 плохая освещенность, от сварочных машин на полу стоит вода, не произведены замеры загазованности, нет отдельной бытовой комнаты для приема пищи, отсутствует вентиляция, на участке сквозняки. Своими силами работницы сделали уборку: покрасили двери, трубы. Но стены по-прежнему остаются облупленными, пыльными.

Нет надлежащего порядка и на гальваническом участке: плохая освещенность, большая загазован-

ность, мелкие детали слетают с приспособления в ванну с электролитом, в полах выбоины.

Полумрак и сквозняки на участке общей сборки.

На механическом участке, малярном, на группе сборки мастера (молодые специалисты) не аттестованы по технике безопасности. Здесь нет подготовителей и транспортных рабочих, их работу выполняет мастер. Это ведет к тому, что группа часто остается без надзора.

Нет дверей в помещении ПРИНа.

Сварочный пост организован прямо на проходе, заземление прикручено к лестничному маршу.

Завален деталями проход на участке сборки.

В антисанитарном состоянии кипятильник (ржавый, грязный). Заставлены пустой тарой calorifеры. При разгрузке пустой тары не используется тамбур, холодный воздух поступает прямо в цех.

Не убраны посторонние предметы от литейных машин (в углу — мешки с отходами, пресс-форма), пол грязный. Ящики с отходами и мусором находятся в середине цеха, тарой с отходами занята лучшая часть производственной площади.

Грязь, пыль, мусор, не натянуты ремни в приточных камерах. Фильтры очистки (СИОТ) работают без воды. К некоторым вентиляторам нет подхода.

Не все системы вытяжки работают в малярке. Некоторые отсосы на ваннах покрыты ржавчиной или забиты отложениями.

Профсоюзный комитет постановил руководителям подразделений, председателям цеховых комитетов добиться значительного улучшения работы по созданию надлежащих условий труда и быта

на производстве, усилить профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма.

Обязать председателей цеховых комитетов повысить роль трудовых коллективов, общественных инспекторов в решении вопросов охраны труда.

Добиться, чтобы каждый факт нарушения правил техники безопасности придавался гласности, получал принципиальную оценку. Состояние охраны труда и быта, производственного травматизма обсудить на общих профсоюзных собраниях в первом квартале 1988 года.

Обязать В. Л. Коваленко устранить отмеченные в постановлении недостатки (срок — 1 квартал).

Провести в январе обучение мастеров цеха № 105 по охране труда с последующей аттестацией (ответственные — В. Л. Коваленко, Г. Е. Лапин, Р. Н. Жизнева).

Обязать кадровую службу завода укомплектовать цех № 105 необходимыми рабочими кадрами, прекратить привлекать к работе в цехе труженников других подразделений. Оказать материальную помощь коллективу цеха № 105 в решении проблемных вопросов по созданию нормальных условий труда, включив их в колдоговор 1988 года.

За невыполнение предписаний и приказов по охране труда, принятие мер по созданию безопасных условий труда, рост производственного травматизма В. Л. Коваленко объявить выговор. Предупредить В. Л. Коваленко, что в случае непринятия мер по улучшению условий труда и быта, состоянию техники безопасности, снижению производственного травматизма, будет поставлен вопрос

о его соответствии занимаемой должности.

Указать председателю цехового комитета Р. Т. Сорокиной на слабый контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности, недостаточную требовательность.

Комиссии по охране труда профкома взять под особый контроль состояние охраны труда и техники безопасности в цехе № 105.

На этом же заседании был рассмотрен вопрос «О перестройке деятельности ДК «Октябрь» в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, XVIII съезда профсоюзов СССР».

В принятом постановлении президиум профкома отметил, что наряду с положительными результатами в работе ДК «Октябрь» имеются и нерешенные вопросы, недостатки.

Несмотря на успехи, достигнутые отдельными коллективами художественной самодеятельности (девять являются народными), некоторые из них работают слабо, не ставят перед собой задачу получения этого почетного звания.

Дворцом культуры не налажен рабочий контакт с производством, цехами и отделами. Отдельные успехи не являются достаточными, необходимо, чтобы работники всех подразделений завода были постоянными участниками художественной самодеятельности, клубной работы. Необходимо повысить активность цеховых культуртов.

Не налажен стабильный контакт администрации ДК и культурно-массовой комиссии завкома, недостаточная работа на открытых площадках города, не практикуются выступления коллективов художе-

ственной самодеятельности в цехах завода и красных уголках, например, в обеденные перерывы. Недостаточна антиалкогольная пропаганда, до сего времени не создан клуб трезвости. Не налажена система изучения культурных запросов и интересов трудящихся с помощью социологических исследований. Не отработана система социальных заказов между коллективами и организациями завода и Дворцом культуры. Недостаточна работа по совершенствованию и развитию новых форм клубной работы, не взаимосвязана работа ДК и координационного совета по работе с детьми. Остается слабой работа среди молодежи, нет действенного контакта в этом плане с комитетом ВЛКСМ, оставляет желать лучшего оснащение ДК: необходима современная аппаратура, инструменты, хороший рояль, баян, духовые инструменты и т. д.

Слабо ведется ремонт как самого здания, так и внутренних помещений, в том числе освобожденных от библиотеки, не ведется ремонт и замена электроосвещения. В аварийном состоянии находится пол вращающейся сцены и студии балльных танцев (ремонт производить не представляется возможным из-за отсутствия специального бруса). Требуется продолжать изготовление костюмов для коллективов художественной самодеятельности.

Президиум профсоюзного комитета постановил обязать директора ДК «Октябрь» М. Р. Чудомееву устранить отмеченные недостатки. Сосредоточить внимание на задачах перестройки идейно-воспитательной и культурно-массовой работы. Разработать и утвердить на правлении ДК комплексный план мероприятий по устранению имеющихся недостатков.

[Постановление дается в сокращении].

С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

Доклад первого секретаря ГК КПСС

Окончание. Начало на 1-й стр.

милось разобраться в причинах возникающих трудностей и недостатков, дать им партийную оценку, наметить конкретные меры по их устранению. Характерной особенностью стало обсуждение и утверждение на бюро целевых комплексных программ в обеспечении наиболее полной и качественной реализации плана экономического и социального развития города на XII пятилетку.

Бюро стало активнее использовать демократические начала в подборе, расстановке и воспитании кадров. Только за последнее время в городе сменилось 8 руководителей предприятий и организаций, и все новые руководители назначены с учетом мнения трудовых коллективов.

Проведена аттестация партийных, советских и комсомольских работников.

Принципиальным направлением дальнейшей демократизации общества является совершенствование избирательной системы. Первый шаг в этом направлении был сделан на прошедших в июне 1987 года выборах в местные Советы народных депутатов и народных судей. На собраниях трудящихся по выдвижению кандидатов в депутаты обсуждались, как правило, две и более кандидатуры. В состав Совета больше избрано представителей научной интеллигенции, работников народного образования, здравоохранения, культуры, административных органов, ветеранов партии и труда.

В целях более полного изучения положения дел по исполнению партийных решений на местах отделы горкома стали активно практиковать проведение Дней контроля с выходом всего аппарата, членов горкома в низовые партийные организации, трудовые коллективы с дальнейшим обобщением контрольных проверок и в случае необходимости — рассмотрением на заседании бюро.

При подготовке пленумов, заседаний бюро горкома КПСС, отчетных пленумов и конференций городских общественных организаций стали применяться такие формы работы, как предварительное обсуждение вопросов в печати и по радио, анкетирование, «круглые столы» партийного актива, специалистов. Получило одобрение жителей города принятое на бюро ГК КПСС решение о публикации в еженедельнике Института материалов с пленумов и бюро горкома КПСС.

Повышались требовательность и спрос к коммунистам.

Взыскательный разговор о личном вкладе в перестройку состоялся при отчетах заведующего горно т. Лийвака Э. Э., административного директора Института т. Денисова Ю. Н., начальника ОРСа Института т. Попроцкого А. Н.

Однако нужного динамизма и глубины в деятельности бюро ГК КПСС пока не достигнуто. И если в целом оценивать ход перестройки, то следует отметить, что бюро горкома, каждый его член, анализируя свою работу, выражают не удовлетворенность положением дел в ряде направлений партийной работы, своим влиянием на ее улучшение.

Члены бюро еще мало встречаются с трудящимися. И не случайно в большинстве анкет партийный актив отметил недостаточную связь членов бюро, работников аппарата с низовыми партийными организациями, трудовыми коллективами, отсутствие широкой информации о работе бюро, его членов.

В формах и методах по руководству первичными партийными организациями не удалось сломать привычные взгляды и подходы, инструкторский состав большую часть времени занят бумажной работой, не оказывает эффективного влияния на деятельность партийных организаций. В результате ряд из них проводят «по старинке» собрания, заседания парткомов и бюро, что приводит к снижению активности членов партии на собраниях, а порой и к срыву их проведения.

Не в полной мере отвечает тре-

бованиям январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС уровень работы по улучшению качественного состава руководящих кадров на основе расширения демократических начал.

Без необходимой гласности бюро, отделы горкома формируют резерв. Партийные организации при формировании резерва редко принимают во внимание мнение трудовых коллективов. В результате еще низка его действенность. В отдельных случаях на руководящие должности выдвигаются кандидатуры, не состоящие в резерве, без соответствующей подготовки. В прошлом году из 41 сменившегося работника 27 процентов выдвинуто не из резерва. В 1987 году не из резерва избраны 3 секретаря партийных организаций, 6 хозяйственных руководителей.

Не в полной мере используются для подготовки кадров и резерва возможности ВУМЛ. Остается серьезной проблема руководящих кадров в небольших трудовых коллективах.

Видеть, анализировать эти явления призваны, прежде всего, организационный отдел ГК КПСС (зав. отделом т. Прох В. Э.), партийные комитеты и бюро первичных организаций. Орготдел не добился, чтобы в каждой партийной организации утверждалась забота о росте и укреплении партийных рядов. И следствием этого явилось то, что в последнее время ослабили внимание к этим вопросам партийные организации приборного завода, ОРСа Института и др.

Не в полной мере отвечает современным требованиям работа бюро, отделов горкома по организации контроля и проверки исполнения принимаемых постановлений. Примером тому может служить отчет парткома СМУ-5 на пленуме горкома. Прошло уже два года со дня пленума, но партком (секретарь т. Баклаев М. А.) не добился существенных изменений, качественной перестройки партийной работы. Намеченные мероприятия не в полной мере подкрепляются необходимой организаторской и массово-политической работой.

Далеко не в каждой партийной организации утверждаются принципиальность, требовательность. В 1987 году при рассмотрении 62-х персональных дел бюро было вынуждено в 13 случаях усилить партийные взыскания.

Вместе с тем, как отмечалось в постановлении бюро областного комитета партии, и бюро горкома в оценке проступков отдельных коммунистов также проявилось либерализм и беспринципность. Партийная комиссия при ГК КПСС (бывший председатель, член бюро горкома партии т. Сергеева Л. В.) при предварительной подготовке и рассмотрении персональных дел коммунистов также не всегда принципиально вносила предложения на бюро в оценке проступков некоторых коммунистов.

Бюро горкома КПСС необходимо в дальнейшей деятельности по руководству партийной работой в городе активнее решать главный вопрос — как полностью задействовать потенциал партийного влияния на перестройку в низовых звеньях партии. Сегодня мы должны признать, что многие первичные партийные организации в городе не нашли своего места в перестройке. Традиции застоя, беспринципности, благодушия еще берут верх, в результате — оценка работы всех бюро и комитетов в прошедших отчетах признана удовлетворительной, а существенных перемен на местах пока нет.

От имени бюро должен самокритично сказать, что мы видим наши недостатки в руководстве перестройкой. Об этом неоднократно вели принципиальный разговор, в том числе и при подготовке настоящего пленума. Всем нам, членам бюро, следует прибавить в работе. Мне, как первому секретарю, особенно сейчас, в период быстро меняющихся процессов в обществе следует более настойчиво овладевать новым стилем руководства. Не всегда предъявляю

должную требовательность и к секретарям горкома, заведующим отделами за организацию исполнения принятых решений. Проявляю элементы подмены в работе хозяйственных руководителей, советских органов.

Проведенные встречи с трудящимися предприятий и организаций города еще раз убеждают в том, что повсюду надо более настойчиво добиваться порядка и организованности, единства слова и дела.

Повышенного внимания со стороны бюро городского комитета партии требует реализация выработанной июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС программы коренной перестройки экономики, стержнем которой в нашем городе являются промышленность, строительство, транспорт и связь. В бюро за партийное руководство этими отраслями отвечает второй секретарь ГК КПСС т. Трусов В. Н. В отчетном периоде он, промышленно-транспортный отдел ГК КПСС, партийные комитеты и бюро предприятий и организаций предметно занимались вопросами экономики, концентрировали внимание на комплексный, программный подход, повышение эффективности работы этих отраслей, обеспечивали постоянный контроль за проведением экономической политики партии. Эта деятельность, напряженная работа коллективов и хозяйственных руководителей определили положительные тенденции за последние два года. Стабильно работает промышленность. За 11 месяцев 1987 года договорные обязательства выполнены на 100 процентов. Сверх плана реализовано промышленной продукции на сумму свыше 2-х миллионов рублей. Производительность труда по сравнению с 1985 годом повысилась почти на 13 процентов. Перекрыт в целом по городу план производства изделий высшей категории качества. Удельный вес такой продукции в объеме, подлежащем аттестации, составляет 100 процентов. Успешно выполняется программа увеличения выпуска товаров народного потребления. На состоявшемся недавно Всесоюзном конкурсе «Народу — товары высшего качества» первая премия присуждена детской коляске, изготовленной на машиностроительном заводе.

В целом улучшилось положение на транспорте. Транспортные предприятия справляются с заданиями и технико-экономическими показателями, получила развитие их материально-техническая база. В городе достигнута одна из самых высоких в области регулярность движения пассажирского транспорта. Имеются положительные сдвиги в работе железнодорожной станции. Город неоднократно в течение 1986—1987 гг. признавался победителем в областном социалистическом соревновании по транспорту.

Введена в эксплуатацию новая АТС на 5000 номеров. Коллективами строительных организаций и заказчиков, предприятий стройиндустрии города выполняются планы по вводу объектов жилья и соцкультбыта, предусмотренные пятилетним планом экономического и социального развития.

Внедрение в строительство получает коллективный подряд. Бюро ГК КПСС активно пропагандировало и распространяло опыт предприятий города по участию будущих жильцов в строительстве жилья, помощь строителям по опыту коллектива объединения АвтоВАЗ.

С целью создания новых строительных мощностей в городе ГК КПСС, исполкомом горсовета совместно с заинтересованными предприятиями города принято решение о создании и материально-техническом оснащении участка треста № 19 в нашем городе.

В то же время ряд принципиальных задач в интенсификации промышленности, строительства, транспорта и связи остались не-

выполненными. Не изжиты практика выполнения объемных показателей, обеспечения договорных поставок, ввода объектов любой ценой. По-прежнему не обеспечена ритмичная и качественная работа предприятий. Большая часть месячного производства в промышленности приходится на последнюю декаду месяца. А в строительстве каждый последний месяц квартала — авральные. Много нерешенных вопросов остается в переводе промышленных предприятий на многосменный режим работы. Утвержденные на этот счет программы срываются.

Бюро ГК КПСС, промышленно-транспортному отделу (т. Саушкин А. И.) не удалось добиться реализации такой программы в намеченном объеме на машиностроительном заводе.

В строительных организациях слабо еще проявляют себя бригадная форма организации труда, коллективный подряд. Те бригады, которые созданы, зачастую работают неэффективно, не в полную силу из-за плохого материально-технического снабжения, обеспечения строительной техникой, большого количества внутрисменных потерь рабочего времени.

Имели место в 1986 году срывы сроков строительства котельной и здания СЭС. Особенно сложное положение по обеспечению ввода объектов жилья и соцкультбыта сложилось во втором полугодии 1987 года. СМУ-5, Институт, приборный завод не обеспечивают выполнение городских соцобязательств по вводу в декабре сверхплановых 2-х секций жилого дома № 7, допущено отставание по другим объектам.

Не сняты с повестки дня в полной мере в городе такие вопросы, как своевременная оптимизация маршрутов пассажирского транспорта, качественное состояние дорог, стабильность в обеспечении своевременной выгрузки вагонов, уменьшении их простоя. Много нареканий на доставку почты, качество междугородной телефонной связи.

Большую озабоченность вызывает положение дел по переходу и работе предприятий в новых условиях хозяйствования, условиях самокупаемости и самофинансирования. В городе в таких условиях в 1988 году будут работать 13 предприятий, а с 1989 года — практически все промышленные предприятия, НИИ и КБ. Предстоит также переход на госприемку в работе предприятий стройиндустрии и строительных организаций.

Работа эта очень сложная, ответственная. И практически времени на раскачку нет. Повсеместное внедрение новых методов хозяйствования, расширение прав и самостоятельности предприятий, вступление в действие Закона СССР о государственном предприятии (объединении), создание советов трудовых коллективов требуют осуществлять партийное руководство экономикой на принципиально новой основе, опираясь прежде всего на демократизацию, на экономические рычаги.

Бюро считает, что имеет место определенная недооценка этого вопроса и у хозяйственных руководителей, и у партийных организаций, и в трудовых коллективах. Учитывая важность этой работы, бюро ГК КПСС утвердило план неотложных мероприятий по проведению организаторской и политической работы по переводу предприятий и организаций города на полный хозрасчет и самофинансирование. Настало время от слов перейти к действенному партийному контролю за решением важнейшей задачи второго этапа перестройки — радикальной реформы экономики.

В том, что темпы качественных перемен в экономике идут пока медленно, мы видим определенные недостатки в работе второго секретаря ГК КПСС т. Трусова В. Н. Много берет он на себя вопросов, которые должны решать хозяйственные или советские органы. Недостаточно еще нацеливает

партийные организации, руководителей и специалистов на перестройку хозяйственного механизма.

Наш город справедливо связывают с большой наукой, здесь создан мощный научно-производственный потенциал. Деятельность бюро ГК КПСС по руководству научно-исследовательскими организациями была направлена на мобилизацию коллектива по ускорению разработок новой эффективной и надежной техники, выполнение тематических планов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

В прошлом году бюро горкома рассмотрело итоги работы парткома КПСС в Институте по повышению эффективности научных исследований и разработок, внедрению в народное хозяйство результатов, имеющих прикладное значение. Бюро считает, что партком КПСС в Институте в последние годы усилил внимание к научно-производственной деятельности его лабораторий. В Институте достигнуты высокие научные результаты, велись масштабные прикладные исследования, имеющие важное народнохозяйственное значение в медицине, биологии, сельскохозяйственном производстве.

Вместе с тем партийный комитет не сумел добиться полного устранения всех недостатков в этой работе. Продолжает идти замедленными темпами совершенствование экспериментально-технической базы, не сокращаются сроки сооружения новых базовых установок, не в полном объеме выполняется замена или модернизация существующих. Партийный комитет не занял активную позицию в вопросах перестройки структуры Института, не сумел найти эффективный механизм воздействия на кадровую политику.

Следует отметить, что бюро, отделы горкома партии еще слабо влияют на процессы перестройки в научно-исследовательских и конструкторских организациях города. Необходимо от разовых подходов перейти к более глубокому анализу, определить эффективную систему партийного руководства предприятиями.

Наш город проводит постоянную работу по оказанию шефской помощи труженикам сельского хозяйства. В XII пятилетке эта работа поставлена на договорную основу по пятилетнему плану, согласованному с руководством и партийными комитетами шефствующих предприятий и подшефных хозяйств. Этот план трансформируется в ежегодные договоры и взаимные обязательства, которые мы выполняем.

За два года оказано помощи на 550 тысяч рублей, кроме того в нашем городе изготовлено 1700 комплектов оборудования для интенсивного возделывания картофеля, большое количество запасных частей. Однако необходимо в корне менять отношение совхозов и колхозов к шефским работам.

Бюро считает: без помощи промышленных предприятий, трудящихся города сельскому хозяйству пока не обойтись. Но шефскую работу необходимо переводить на четкую экономическую основу, добиваться сокращения отвлечения трудящихся на сельскохозяйственные работы.

Среди многочисленных проблем экономического и социального развития города особое место в деятельности бюро ГК КПСС занимал партийный контроль за реализацией социальной программы. Основополагающим документом здесь стал разработанный под руководством бюро совместный с исполкомом городского Совета народных депутатов, предприятий и организациями план социального и экономического развития города на XII пятилетку. Бюро направляло разработку плана на дальнейшее развитие всех отраслей народного хозяйства, повышение уровня жизни трудящихся, на решительный перевод экономики города на путь интен-

сификации общественного производства, ориентировало на достижение основных показателей в развитии города выше контрольных цифр, заложенных на XII пятилетку в области и стране.

Что удалось сделать в этом направлении?

В планах текущей пятилетки заложен опережающий рост объемов капиталовложений на строительство объектов непромышленной сферы (на 20,3 проц.), в том числе по жилищному строительству на 28,4 проц. Как уже отмечалось выше, за два года пятилетки напряженная программа жилищного строительства и строительства объектов соцкультбыта в городе выполняется.

Бюро ГК КПСС, исполкомом горсовета, предприятиями торговли, коммунального и бытового обслуживания проделана объемная работа по дальнейшему совершенствованию этих отраслей. Основной задачей здесь ставилось ускоренное развитие материально-технической базы, усиление партийного влияния, безусловное обеспечение контрольных цифр пятилетнего плана. По итогам 1986 года, 11 месяцев 1987 года в целом по городу выполнены планы розничного товарооборота и реализации объема платных (в том числе бытовых) услуг населению. Город имеет один из самых высоких показателей в области по величине товарооборота, приходящегося на душу населения.

Продолжалось совершенствование материально-технической базы. За 1986—1987 гг. введено в строй 3 детских и молодежные кафе. Оборудованы места рыночной торговли на Большой Волге и Черной речке. Введен в эксплуатацию магазин «Мебель» в торговле, открыты магазины «Школьник», «Стройматериалы» и «Сделай сам» в микрорайоне Б. Волга, завершается строительство универсама на Черной речке, магазина «Промтовары» на Большой Волге, СТОА. Стали чаще практиковаться выездная торговля, овощные базары-ярмарки. Увеличена реализация соков, кваса, мороженого. Решен вопрос строительства в XII пятилетке охлаждаемой овощебазы торга на 2 тыс. тонн.

По инициативе ГК КПСС и исполкома горсовета в городе создано производственно-техническое объединение городского хозяйства.

С целью усиления партийного руководства отраслями торговли, общественного питания и бытового обслуживания на бюро утверждены с апреля 1987 года работы общественного торгово-бытовой отдел при ГК КПСС.

Усилилось внимание к нуждам медицины. С начала пятилетки были приняты меры по улучшению материальной базы медицинских учреждений, их ремонту. Построен хирургический корпус медсанчасти, развернуто строительство стоматологической поликлиники в институтской части, детского оздоровительного комплекса на Большой Волге. Приняты постановления бюро ГК КПСС, решения исполкома горсовета по вопросам совершенствования медицинского обслуживания, реализации программы «Здоровье». Снижается в целом по городу заболеваемость населения.

Положительный сдвиг в социальной сфере наметился. Но именно — только наметился. Эта сфера по-прежнему остается одной из горячих точек в городе.

Нестабильно работает торг — им не выполнен план 1986 года, допускаются отставания и в этом году. Много нареканий на работу городского производственного объединения бытового обслуживания населения, банно-прачечного комбината, технического центра «Орбита-сервис», коммунальных служб. Медленно растут объемы платных услуг.

На сегодняшний день в городе еще не решены вопросы стопроцентной обеспеченности посадочными местами в открытой сети общественного питания, не обеспечен складскими помещениями промтоваров торг, отстала в развитии база ОРСа Института. В го-

роде отсутствует гарантийный ремонт холодильников, сложной бытовой техники, часов. На пределе работает прачечная.

С 1 июля этого года предприятия торговли и общественного питания перешли на новую систему хозяйствования. Однако и сегодня некоторые магазины торга работают по-старому. Работники торга и ОРСа не в полной мере осознают суть бригадного подряда, к его внедрению относятся формально.

Работа медицинских учреждений еще не отвечает потребностям населения во всех видах квалифицированного, качественного медицинского обслуживания. Не в полной мере отвечает современным требованиям материально-техническая база и оснащение медицинским оборудованием ЦГБ, больницы водников, медсанчасти. Необходимо дальнейшее повышение культуры медицинской помощи населению.

Население требует от нас удовлетворения своих растущих запросов не в далекой перспективе, а сегодня. Оно поймет и почувствует перестройку только тогда, когда непосредственно ощутит ее влияние на свои жизненные проблемы и интересы.

Поэтому бюро, отделы ГК КПСС, партийные организации на местах должны усилить контроль за выполнением планов развития социальной сферы, деятельностью руководителей предприятий и организаций этих отраслей.

И здесь бюро ГК КПСС необходимо повышать в этом роль городского Совета народных депутатов. Именно Совет, его исполнительный комитет призваны в полной мере взять на себя заботы по удовлетворению социальных запросов трудящихся. Сегодня мы должны высказывать обоснованные претензии в этом плане к руководству исполкома, его председателю. Участок работы он возглавляет сложный. В то же время ему необходимо более активно и принципиально участвовать в обсуждении на бюро ГК КПСС вопросов социальной сферы, давать оценку деятельности хозяйственных руководителей. Председатель исполкома, на наш взгляд, не использует полностью предоставленные Совету права при решении многих вопросов жизнедеятельности города.

В условиях расширения прав трудовых коллективов особую значимость в деле перестройки приобретает работа профсоюзных организаций. Они должны под новым углом зрения пересмотреть свою работу, чтобы уверенно и широко пользоваться правами, всемерно способствовать тщательной подготовке коллективов к переходу на новые условия хозяйствования в условиях действия Закона о государственном предприятии. Значительную роль в этом должен сыграть недавно созданный городской координационный совет по профсоюзной работе (председатель Головкин Н. А.)

Бюро городского комитета партии в отчетном периоде принимало меры по перестройке всего комплекса идейно-воспитательной и политической работы, утверждению в партийных организациях обстановки демократизма, гласности, инициативы и творчества.

Заметное влияние на усиление связи политико-воспитательной работы с решением конкретных социальных и производственных задач коллективов оказало комплексное рассмотрение на пленумах и заседаниях бюро ГК КПСС работы парторганизаций машиностроительного завода, СМУ-5, ОРСа Института, торга, ЖБИДК. Серьезному анализу на бюро подвергнута идеологическая деятельность парторганизаций Института, АТП и др.

Принятые решения и усилия по их выполнению позволили в определенной степени изменить обстановку в коллективах, нацелить партийный актив этих предприятий на более решительные действия, принципиальную постановку вопросов, применение неформальных подходов к ведению идеологической работы.

В течение прошлого и начавшегося учебных годов в городской парторганизации осуществлялась

перестройка работы системы партийной и экономической учебы. Создана новая, более совершенная структура образования. Повысилась активность слушателей, возросло количество предложений от них. Для усиления практической направленности была перестроена работа городских семинаров по отраслевому принципу. Более действенным стало участие секретарей, членов бюро, работников аппарата горкома в занятиях школ и семинаров политической и экономической учебы.

Отделом пропаганды и агитации, кабинетом политпросвещения ГК КПСС больше внимания уделялось методической помощи для идеологического актива на местах.

Бюро, отделы ГК КПСС стали шире использовать возможности городского радиовещания для пропаганды принятых решений, привлечения внимания к актуальным проблемам жизни города, постоянно поддерживают критический настрой редакций городского радио, многотиражных газет, нацеливают их на повышение действенности выступлений, распространение примеров положительного опыта перестройки на предприятиях города. Члены бюро, работники аппарата ГК КПСС стали чаще выступать на единичных собраниях и встречах в коллективах. В течение отчетного периода они побывали практически во всех коллективах города, прошло более 500 их выступлений.

По инициативе ГК КПСС с 1986 года начал проводиться День города, возобновлена традиция проведения отраслевых праздников. В 1987 году начал функционировать единый фонд городского культурно-спортивного комплекса.

В учреждениях культуры за отчетный период открыто 26 клубов по интересам, 25 самодеятельных кружков, начали свою деятельность 20 коллективов художественной самодеятельности.

Вместе с тем перестройка идеологической работы первичных парторганизаций, проводимая под руководством бюро ГК КПСС, идет недостаточно энергично.

Медленно реализуется постановление пленума ГК КПСС, состоявшегося в июне этого года, по усилению индивидуальной работы. Отдел пропаганды и агитации (зав. отделом т. Королев С. В.), первичные парторганизации слабо подкрепляют его решения организаторской и пропагандистской работой в коллективах. Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС слабо ведет работу по повышению роли стенной печати, наглядной информации и агитации в реализации курса на расширение гласности и углубление демократии, развитие критики и самокритики. Неумение, а иногда и нежелание идеологических кадров осмыслить суть происходящего, противоречий современного этапа перестройки наносят серьезный урон воспитательному процессу.

В этом убеждает слабая организация и результативность экономической учебы на предприятиях и в учреждениях города. Мы должны открыто признать, что значительная часть рабочих, специалистов, руководителей крайне нуждается в повышении экономической грамотности.

Застали врасплох многие партийные организации, наш идеологический актив переход на новые условия хозяйствования, вопросы совершенствования заработной платы, перехода на коллективный подряд, полный хозрасчет и самофинансирование. Эти факты свидетельствуют о том, что первичные партийные организации, отделы ГК КПСС и особенно отдел пропаганды и агитации не владеют в полной мере обстановкой на местах, нередко плетутся в «хвосте» событий.

Не хватает наступательности нашим идеологическим работникам в борьбе с такими негативными явлениями, как пьянство, нетрудовые доходы. Несмотря на то, что принимаемые меры позволили в целом по городу снизить за 2 года число лиц, доставленных в медвытрезвитель, на 33 проц., количество преступлений на 12 проц.,

в том числе совершенных в нетрезвом виде на 32 проц., вдвое сократить пьянство на рабочих местах, в последнее время начала проявляться тенденция самоуспокоенности, и как результат — по сравнению с 1986 годом увеличилось количество лиц, содержащихся в медвытрезвитель: на приборном заводе, в МСУ-96, ОРСе Института, ГПУ БОН, СПТУ-95, привлеченных за мелкое хулиганство сотрудников автобазы № 5, торга и других предприятий. Не снижается количество случаев самогеноварения.

Снизилась активность работы ДНД города. Нет сдвигов в работе городской и первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, медленно распространяется движение за коллективную гарантию трудовой дисциплины и общественного порядка. Учреждения культуры и спорта ослабили свое внимание к организации коллективного и семейного отдыха трудящихся, пропаганде безалкогольных форм общения.

Особой заботы требует работа с молодежью. В отчетном периоде усилилось внимание бюро, отделов ГК КПСС к вопросам руководства комсомолом, контроль за работой общеобразовательной и профессиональной школ.

Решены вопросы по базовому предприятию для школ институтской части города, укреплено руководство СПТУ-95, ведется работа по перепрофилированию училища на подготовку рабочих кадров для предприятий города. Успешно идет обучение детей шестилетнего возраста в школах, а также на базе детских дошкольных учреждений.

Более целенаправленной стала работа городского комитета ВЛКСМ по оказанию практической помощи первичным комсомольским организациям, проведению массовых молодежных мероприятий, развитию научно-технического творчества. Важную роль в этой работе играет созданное при ГК ВЛКСМ молодежное творческое объединение «Синтез».

Но вместе с тем большинство комитетов ВЛКСМ не определили для себя приоритетные направления. Слаба в этом помощь комсомольским организациям со стороны городского комитета ВЛКСМ, партийных комитетов и бюро. И не случайно работа бюро пяти цеховых комсомольских организаций на приборном заводе, машиностроительном заводе, конторы парикмахерских признана неудовлетворительной.

Бюро и отделам ГК КПСС, партийным комитетам и бюро необходимо в дальнейшем повышать роль комсомольских организаций, развивать их инициативу и самостоятельность, укреплять их моральные и нравственные качества, усиливать классовую закалку и идеиную убежденность, совершенствовать интернациональное воспитание.

Не снимая ответственности с бюро ГК КПСС за то, что идеологическая, воспитательная работа еще отстает от процессов, происходящих в жизни городской партийной организации, сегодня надо сказать, что многое здесь зависит и от секретаря ГК КПСС т. Кашатовой В. П. Ей недостает конкретности в обеспечении практических задач перестройки. Надо предвзвешивать более высокий спрос к работникам отдела пропаганды и агитации, руководящим работникам культуры, спорта, школ и учебных заведений за эффективность воспитательной работы.

Если говорить о других членах бюро, то отмечу, что достойно представляют рабочий класс в бюро городского комитета КПСС товарищи Цыцылкин А. А. и Щебенкова А. А. Своим повседневным, самоотверженным трудом они оправдывают оказанное коммунистами города доверие. Однако используя свой богатый общественный и производственный опыт, им следует оказывать более действенное влияние на решение рассматриваемых на бюро вопросов.

Ответственное поручение — руководство городским комитетом

народного контроля — выполняет член бюро ГК КПСС т. Бабаев С. А. Ему и в целом городскому комитету народного контроля необходимо сосредоточивать деятельность на наиболее злободневных вопросах жизни города, больше внимания уделять выбору и разработке приоритетных направлений контроля, добиваться безусловного исправления недостатков, достижения положительных результатов проверок.

Бюро горкома, партийным организациям необходимо продолжить дальнейшее совершенствование деятельности органов народного контроля и, в первую очередь, в вопросах строгого режима экономии, использования производственных мощностей, материальных и трудовых ресурсов.

Недавно работают в составе бюро ГК КПСС товарищи Лукьянов В. К. и Чернов П. А. Являясь секретарями партийных комитетов ведущих научных и промышленных предприятий города, они активно включились в разностороннюю деятельность бюро. Однако в условиях перестройки партийной работы они могут оказывать гораздо большую помощь городской партийной организации в улучшении работы первичных организаций, особенно отстающих, должны решительнее освобождаться от багажа ведомственности.

Член бюро Виноградов Е. А. работал секретарем парткома машиностроительного завода, сейчас на ответственной хозяйственной работе. Виноградов Е. А. надо как члену бюро больше помощи оказывать партийной организации завода в работе по перестройке.

Один из самых опытных в составе бюро горкома — т. Данилов В. И., его знания и опыт положительно сказываются на деятельности бюро. Но как член бюро и ученый, он должен больше проявлять решительности и инициативы по совершенствованию партийного руководства научно-исследовательскими и конструкторскими организациями.

Товарищи! Таковы основные итоги по руководству перестройкой, которую проводили бюро и отделы ГК КПСС, все партийные организации города. Проведена определенная работа, имеются результаты. Однако они не могут нас удовлетворить. Было немало ошибок и недоработок, не проявлялось должной твердости и требовательности, не преодолена инертность, не всем хватает опыта.

Программа у нас, коммунистов, четкая, она определена партией. Однако готовых рецептов по ее реализации не существует. Отсюда — только совместной, сплоченной работой бюро, в целом городского комитета партии, всей городской партийной организации мы достигнем намеченных рубежей. Главное — твердо и неукоснительно следовать курсу партии на ускорение социально-экономического развития, последовательно совершенствовать стиль работы, изыскивать новые формы подготовки и воспитания кадров, влияния партийных организаций на быстро меняющиеся процессы и явления экономической жизни.

Нельзя сегодня не сказать и о текущих народнохозяйственных планах уходящего года. Ведь именно в их безусловном выполнении материализуются задачи перестройки, достигаются реальные результаты в удовлетворении социальных потребностей трудящихся города. Необходимо во всех отраслях народного хозяйства города успешно завершить год, выполнить напряженные задания и социалистические обязательства.

И здесь нужны не только самоотверженность, активность и инициатива, но и выдержка, четкость политических позиций.

Перед горкомом, его бюро стоит сложная задача энергичной перестройки методов партийного руководства. Сейчас важно настроить людей на новаторский подход к насущным вопросам развития города, на решительное преодоление всего того, что изжило себя, мешает движению вперед.



Где заняться спортом?

Уважаемая редакция! Мы решили написать вам от молодежи цеха № 20. Каждую зиму мы проводим первенство цеха по мини-футболу. Начинать играть, когда еще была спортивная коробка около общежития КБ. Затем продолжили игры в коробке около автостанции. В этом году встал вопрос, где играть дальше? Все коробки находятся во дворах домов и заливаются, малы их размеры.

Просим помочь нам. Пусть городские органы найдут возможность построить коробку только для игры в футбол и большего размера, чем дворовые. Зима в самом разгаре, а где нам играть, где заниматься спортом, укреплять здоровье?

Мы думаем, что к нашей просьбе присоединятся многие сторонники спорта и трезвого образа жизни.

А. ЮКАЕВ,
секретарь комсомольской организации цеха № 20.

Надеемся на помощь

Уже не раз газета «Вперед» писала о детском городке «Сказка» в лесопарковой зоне у кинотеатра «Юность». Этот городок был построен в день коммунистического субботника сотрудниками КБ в мае прошлого года. Он стал первым объектом будущего парка культуры и отдыха нашего города.

Многим жителям левобережья

нравится этот городок. Здесь почти всегда можно увидеть играющих детей, особенно много их в выходные дни.

Но детский городок требует к себе бережного отношения и постоянного внимания. Сейчас, к сожалению, некоторые домики попорчены, нуждаются в ремонте.

От имени общественности левобережья города хочется обратиться к школьникам, учителям школы № 10 с просьбой взять шефство над детским городком «Сказка». Возможно, на это предложение откликнутся и учащиеся других школ, взрослые. КБ со своей стороны обязуется выделять строительные материалы для поддержания детского городка в образцовом порядке.

В. ТОЛСТОКОВ.

Песня — это стимул

Вот уже седьмой год существует наш хор — хор ветеранов труда. Путь к его созданию был не-

легок, но это все позади. Сейчас в нашем коллективе 23 участника. В репертуаре насчитывается около 60 песен, среди них песни советских композиторов, русские народные, песни времен гражданской и Отечественной войн.

Есть у нас еще и ансамбль народных инструментов. В 1985 году хору было присвоено звание лауреата Всесоюзного фестиваля самодельного художественного творчества, вручен диплом. Таких успехов мы добились благодаря нашему руководителю и баянисту С. В. Кучеренко. Он научил нас понимать и слушать песню. С песней мы стали по-иному воспринимать все окружающее, она делает чище и светлее душу.

Песня для нас стала необходимой и желанной. Это наш отдых, наша бодрость духа.

В новом 1988 году мне хочется пожелать всем участникам доброго здоровья, творческих успехов, счастья в жизни. Пусть уйдут все тревоги и печали, будет мир и благополучие!

С. МОРЕВА,
староста хора ветеранов.



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

7 января
Художественный фильм «Русь значащая» (К-ст им. Горького) 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

8 — 10 января
Черно-белый художественный фильм «Цветок в пыли» (Индия). 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

11 — 12 января
Художественный фильм «Рейс 222» (Ленфильм). 2 серии. Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

13 — 14 января
Художественный фильм «Черная стрела» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.



Отчетно-выборная конференция городской организации ВОИР состоится 21 января 1988 года в конференц-зале ГК КПСС. Начало конференции в 16.00. Городской совет ВОИР.

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Курсовки в санаторий «Кашин». Засезды с 11.01.88 г., с 4.02.88 г., с 29.02.88 г., с 14.03.88 г. Курсовки выделяются бесплатно. Проживание в гостинице.

Пансионат с лечением «Гинтарас» (курорт Паланга, Литва). С 19.01 по 11.02.88 г. Лечение органов движения, центральной нервной системы, системы кровообращения. Путевка бесплатная.

Санаторий «Имени Н. С. Абельмана» (г. Ковров, Владимирская обл.). С 22.01 по 14.02.88 г. Заболевания нервной системы, гинекологические. Путевка бесплатная.

Дом отдыха «Зеленый курган» («Лопасня», Моск. обл.). С 12.01 по 23.01.88 г. Стоимость 47—50 рублей с оплатой 30 процентов.

Дом отдыха «Леселидзе» (курорт Гагра). С 26.01 по 18.02.88 г. Путевка бесплатная.

Туристическая «По Латвии». С 31.01 по 14.02.88 г. Стоимость 117 рублей с оплатой 30 процентов.

9 января в ДК «Октябрь» на концерте «Дружба» выступают хоры ветеранов труда левобережья и г. Лыткарино.

В целях дальнейшего развития молодежного туризма областной комитет ВЛКСМ и бюро молодежного международного туризма «Спутник» открывают для молодежи Подмосковья два дома отдыха: «Кратово» (Раменский район) и «Болшево» (Калининградский район).

В домах отдыха могут отдыхать комсомольцы и молодежь в возрасте до 35 лет с детьми до 14 лет. Срок пребывания в доме отдыха — 12 дней. Стоимость путевки для взрослых 38—39 рублей, для детей — 22—23 рубля.

Начало заездов с 12 января 1988 года, далее — через каждые 12 дней.

Программа отдыха предполагает активное участие туристов в интересных культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Будет организована работа видеосалона, дискотеки, видеобара и сауны.

Выражаем глубокую благодарность руководству и коллективу цеха № 9, сотрудникам АХО КБ за моральную поддержку и помощь в организации и проведении похорон Шелепиной Антонины Петровны.

Семья Шелепных.



ИЗ КОЛЛЕКЦИИ

НФС «ОБРАЗ».

«СЫНОЧЕК».

Выбрать дело по душе

Научить подрастающее поколение не просто трудиться, а трудиться творчески — в решении этой задачи большая роль отводится клубам юных техников. Клуб юных техников несомненно играет исключительно важную роль в подготовке конструкторов, рационализаторов, изобретателей. Здесь дети получают отличные знания по технике, приобретают навыки работы с инструментом, станками, различными приборами.

В стенах клуба ребята могут выбрать себе дело по душе. У нас работают кружки электронной автоматики, авиамодельный, судомодельный, автотехнический, ракетомодельный, радиотехнический. Открылись в этом году новые кружки — конструкторский и столярно-конструкторский.

Нередко детские увлечения становятся делом всей жизни. После окончания школы многие избирают своей профессией электронику, радиотехнику, самолетостроение.

В настоящее время на нашем заводе и многих предприятиях города трудятся бывшие воспитанники нашего клуба: Михаил Кожков, Валерий Шугуров, Виктор Болтушкин, Дмитрий Гулин и другие.

В клубе сложился сильный педагогический коллектив. Все руково-

дители имеют большой стаж работы. Особенно хочется отметить Н. С. Сидорова — руководителя авиамодельного кружка, В. П. Фомина — руководителя судомодельного кружка, а также молодых педагогов К. К. Головача — руководителя кружка электронной автоматики, В. И. Ярмача — руководителя автотехнического кружка.

Клуб юных техников существует уже 30 лет. Но нерешенных проблем у него еще много.

Третий год клуб находится на капитальном ремонте, причем в это время кружки не прекращали работать. Наш коллектив продолжал участвовать в соревнованиях, выставках, городских праздниках. Ремонт затянулся на неопределенный срок.

Еще одна проблема — приобретение товаров по безналичному расчету в магазинах левобережной части города. В хозяйственном магазине и магазине «Смена», где мы приобретаем товар, очень неудовлетворительное снабжение. Например, в магазине «Смена» редко появляются необходимые юным техникам товары: электромоторчики, двигатели для авиамоделей, хорошие конструкторы, игры с электроникой. В правобережье этот вопрос решен лучше. Но там нам товар не отпускают.

Хотелось бы поднять материальную базу нашего клуба на такой уровень, чтобы наши дети в решении своих творческих задач шли немного впереди сегодняшнего дня. Ведь им жить в 21 век!

Н. ПОЛУХИНА,
директор КЮТ.

В БИБЛИОТЕКЕ ПРОФКОМА

На пути к хозрасчёту

XXVII съезд КПСС поставил задачу «решительно раздвинуть границы самостоятельности объединений и предприятий, поднять их ответственность за достижение наивысших конечных результатов. Для этого перевести их на подлинный хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование...».

Являясь важнейшим методом управления предприятиями в условиях их экономической самостоятельности, хозрасчет обеспечивает рентабельность производства, дает возможность предприятию все потребности по расширению производства и материальному стимулированию трудящихся решать за счет заработанных средств.

В чем же суть хозрасчета? Какой хозрасчет является полным? Почему не может быть интенсивного хозрасчета без самокупаемости и самофинансирования предприятий? Как определяется заработная плата в условиях хозрасчета? Об этом популярно рассказывается в книге Ю. В. Пешехонова «Молодежи о советской экономике» (М., 1987, гл. 4) и брошюры Э. Фигурнова «Социалистическое самоуправление в трудовых коллективах» (М., 1987).

производственного объединения имени М. В. Фрунзе, первыми в стране перешедших на новый метод хозяйствования и получивших высокую оценку партии.

Хозяйственный расчет является мощным экономическим рычагом воздействия на процессы разработки и освоения новой техники. О том, как действует хозрасчет в НИИ и КБ, рассказывается в книге «Ускорение научно-технического прогресса — основа интенсификации». Учебное пособие для работников НИИ и КБ (М., 1986, гл. 8). Цель данного издания авторский коллектив видит в том, чтобы помочь научным работникам и конструкторским кадрам в совершенствовании их знаний экономики и концентрации усилий на реализации задач, поставленных XXVII съездом КПСС.

Названные книги имеются в библиотеке профкома.

Н. КРИВЯКИНА,
старший библиограф.

Редактор **С. А. ДУБИНКИНА**

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.